



## **SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU “SIGULDAS SPORTA SERVISS”**

Reģ. Nr. 40003411141

**ATALGOJUMA POLITIKA**

---

2017. gada 25.septembris

## **SATURS**

	<b>Lpp.</b>
<b>1. Vispārīgi</b>	3
<b>2. Atalgojuma politikas pamatprincipi</b>	3
<b>3. Atalgojuma struktūra</b>	3
<b>3.1. Atalgojuma nemainīgā daļa</b>	3
<b>3.2. Atalgojuma mainīgā daļa</b>	4
<b>4. Noslēgums</b>	4

## **1. Vispārīgi**

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Siguldas Sporta serviss”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām.

Atalgojuma politikas, turpmāk tekstā – Politika, mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības stratēģisko mērķu un uzdevumu izpildi. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

## **2. Atalgojuma politikas pamatprincipi**

- 2.1. Atalgojums tiek noteikts racionāli, saskaņā ar sabiedrības finanšu iespējām un ņemot vērā vidējo atalgojuma līmeni Latvijas darba tirgū. Atalgojumam ir skaidra un saprotama saistība ar darbinieka zināšanām, kompetenci, atbildības līmeni un ieguldīto darbu;
- 2.2. Atalgojums ir konsekvents, ar darbiniekiem saprotamiem nosacījumiem;
- 2.3. Sabiedrība veicina profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi (optimizāciju));
- 2.4. Atalgojuma politika ir motivējoša un dod iespēju papildus noteiktajam darba laikam un tiešajiem pienākumiem, darbiniekiem ņemt daļību sabiedrības aktivitātēs, saņemot par to papildus samaksu.

## **3. Atalgojuma struktūra**

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma nemainīgā daļa;
- Atalgojuma mainīgā daļa.

### **3.1. Atalgojuma nemainīgā daļa**

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Mēneša darba algu piemēro pirmās, otrās pamatgrupas profesijām (saskaņā ar Profesiju klasifikatoru).

Stundas tarifa likmi piemēro trešās, ceturtais, piektās, astotās, devītās pamatgrupās profesijām klientu apkalpošanas speciālistiem, treneriem, sporta zāles uzraugiem, trases uzraugiem, saimniecības pārziņiem, vienkāršo profesiju strādniekiem.

Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences un sabiedrības finanšu iespējas.

### **3.2. Atalgojuma mainīgā daļa**

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas un pabalsti, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu;
- gabaldarba samaksa par papildus darba tiešajiem pienākumiem veikto darba apjomu;

Piemaksas tiek izmaksātas par prombūtnē esošu darbinieku aizvietošanu, par papildus darbu, par kvalitāti, par naktsdarbu, par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās. Pabalsti darbinieka vai ģimenes locekļa nāves gadījumā.

Gabaldarba samaksa tiek aprēķināta par papildus darba tiešajiem pienākumiem veikto darba apjomu, balstoties uz akorddarba izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus.

### **4. Noslēgumā**

Sabiedrības valde ievēro šo atalgojuma politiku un tās pamatprincipus, nosakot jauna vai pārskatot esošā personāla atalgojumu.

Mainoties normatīvajam regulējumam vai sabiedrības struktūrai, sabiedrība pārskata atalgojuma politiku atbilstoši faktiskajai situācijai.

Valdes locekle



Elīna Sofija Kalēja